



# Agenda de Desarrollo Económico Local

con enfoque  
**KAIZEN**



Programa Fortalecimiento del Régimen Municipal  
y el Desarrollo Local en Honduras

Programa Fortalecimiento del Régimen Municipal y el  
Desarrollo Local en Honduras.

Serie Buenas Prácticas de Gestión Municipal Vol. II

1ª.-- ed.- Tegucigalpa, Honduras. 2011.

Imprenta: Industria Litográfica Máxima. 22 p.

Desarrollo Económico Local.

Copyright © 2011

Programa Fortalecimiento del Régimen Municipal y el  
Desarrollo Local en Honduras.

Tegucigalpa, Honduras.

Tel. 2232-2344, 2232-2247

E-mail. pfm@aecid.hn

Documento elaborado por: Karen Yulissa Coto Reyes /  
Consejo Higuito.

Revisión Técnica: María Cristina Licon / PFM.

Edición: Luis Fuentes

Revisión Editorial: M.Sc. Alma Maribel Suazo Madrid,  
Coordinadora PFM/AECID/AMHON.

Se autoriza su reproducción parcial o total con fines de  
estudio, divulgación, aplicación o réplica.

## DATOS GENERALES DE LA PRÁCTICA

**Nombre de la Práctica:** *Agenda de Desarrollo Económico Local con enfoque Kaizen*

**Período durante el que se ejecutó:** 1 de Septiembre al 2 de Diciembre de 2010

**Lugares donde se experimentó:** Municipio de Dolores Copán.

**Apoyo técnico y financiero:** Programa de Fortalecimiento del Régimen Municipal (PFM) financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y ejecutado en alianza con la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON).

## DESCRIPCIÓN RESUMIDA DE LA PRÁCTICA

En el municipio de Dolores, Copán, Honduras, se ejecutó un proceso participativo e inductivo denominado Agenda de Desarrollo Económico Local con un valor agregado de Enfoque Kaizen.

Esta experiencia de Agenda se enfoca hacia el logro de dos dimensiones fundamentales:

- a. Mejorar las condiciones de vida de los productores, a través del enfoque Kaizen, y
- b. Establecer espacios de concertación de compromisos entre el gobierno local y el sector productivo del municipio; orientado al fortalecimiento de capacidades y creación de condiciones que contribuyan al mejoramiento de vida de sus habitantes.

Este proceso contó con apoyo financiero y de asesoría técnica del Programa de Fortalecimiento Municipal (PFM) de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID); y la contraparte local constituida por el Consejo Intermunicipal Higuito (CIH); la Municipalidad de Dolores, Copán y la participación de los líderes productores locales.

La Agenda de Desarrollo Económico Local (ADEL), es un plan de acción a corto plazo, donde van escritas las soluciones hacia la problemática que presenta cada sector productivo, para mejorar las condiciones de vida de los habitantes del municipio.

Una agenda convierte en realidad las visiones y planes existentes que se pueden ejecutar en un tiempo de 6 a 9 meses, a partir de un proceso cíclico de mejora continua de la economía local, que se basa en la reflexión y reinicio de cada una de sus etapas.



A partir de este ciclo las Agendas determinan una visión sobre la ventaja competitiva que desea mantener o crear, utilizando como base de análisis y de actuación, el área productiva local que permite a los productores el intercambio de ideas, problemas, procesos y otras experiencias propias.



El propósito final es contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes, aumentando los ingresos generados por la actividad competitiva de las empresas locales.

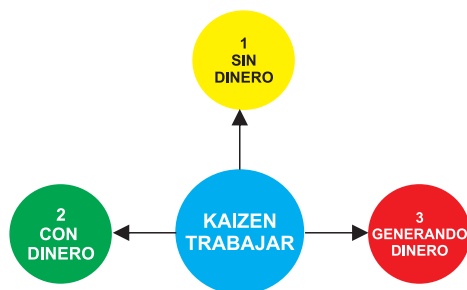
*El Enfoque KAIZEN* significa “Cambio para lo mejor” que muchas veces se ha definido como mejoramiento continuo o pequeñas mejoras realizadas (KAI que significa cambio, permanencia, continuidad, incesante y ZEN que significa “para lo mejor”, un renacer, un despertar, mejorar).

El enfoque Kaizen es una forma de vivir en el trabajo, en lo social, en el hogar. Es como una religión que, al ser así entendida por las culturas, facilita su correcta implementación.

Un elemento relevante de Kaizen es que, para su aplicación, únicamente necesita la puesta en práctica de tres principios sencillos: trabajar sin dinero; trabajar con dinero; y trabajar generando dinero.

1. *Trabajar Sin Dinero.* Consiste en **planificar**, estudiar la situación actual, definir el problema, analizarlo, determinar sus causas y formular un plan para el mejoramiento.

2. *Trabajar Con Dinero.* Consiste en **Hacer**, ejecutar el plan; pasado un tiempo se revisa para confirmar si se ha producido la mejoría deseada.
3. *Trabajar Generando Dinero.* Consiste en **Actuar**, institucionalizar el mejoramiento como una nueva práctica para mejorarse, estandarizarse y replicarlo.



Basados en la identificación de los conceptos anteriores, se decidió construir y aplicar en el municipio de Dolores, Copan, una Agenda de Desarrollo Económico Local con Enfoque Kaizen ADEL/Kaizen para que el productor pudiera trabajar con unidad, organización, planificación y explotar sus capacidades y potencialidades al máximo, dentro de su área productiva y en el desarrollo de su municipio.

En Honduras no se ha implementado ninguna Agenda de Desarrollo Económico Local basada en el enfoque Kaizen; la mayoría se han basado en el desarrollo e implementación de acciones o planes elaborados por personas ajenas al municipio y/o a la problemática.

De los 13 municipios que se abastecen del río Higuito se seleccionó a Dolores Copán, como municipio piloto para la implementación del Proceso *ADEL/Kaizen*, tomando en cuenta sus potencialidades, sus rubros, sus sistemas productivos locales, así como la generación de ingresos que estos proporcionan.

## EL PROBLEMA O LA NECESIDAD ATENTIDA

El problema central que dio origen a esta experiencia, en el municipio de Dolores, Copán, fue la falta de apoyo técnico y financiero al sector productivo, generado a través de los años por la cultura individualista en los productores y el gobierno local. En el municipio cada ente trabajaba en forma individual y aislada, sin establecer una relación de apoyo y de complementariedad con las demás fuerzas sociales e institucionales.

Entre las causas de este problema figuran:

- La carencia de organización social y productiva entre los productores, debido al poco interés que demostraron los sectores productivos y el gobierno local, por el ambiente de desconfianza mutua prevaleciente.
- Pérdida de credibilidad del gobierno local, debido a la informalidad en el cumplimiento de promesas y por problemas de rivalidad política.
- La desorganización y el individualismo que se presentó entre las entidades, no les permitió ejercer ningún tipo de gestión para sacar adelante al municipio.
- La falta de espacios de diálogo que mejoren la relación entre el gobierno local y el sector productivo.

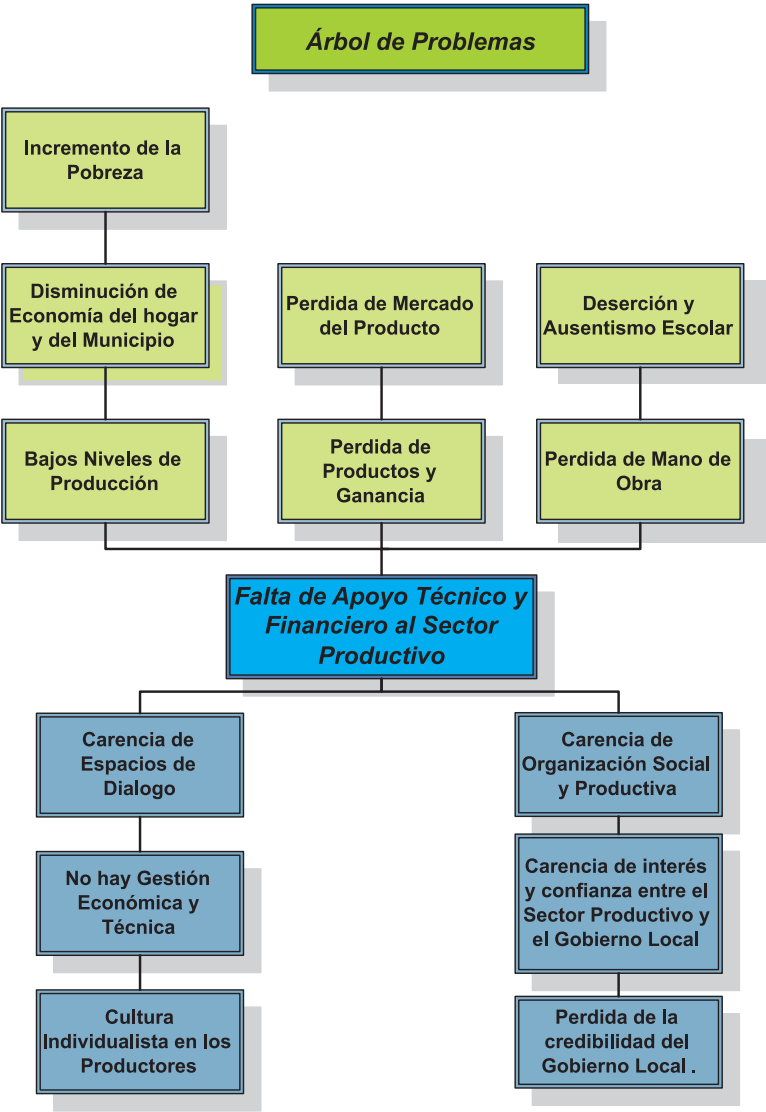
A la vez, esas causas generaron los efectos siguientes:

Los sectores productivos enfrentaron bajos niveles de producción por la falta de asistencia técnica, lo que a la vez generó el incremento de la pobreza en el municipio.

Debido a la falta de apoyo financiero al sector productivo, se generó la pérdida del mercado, disminuyendo la ganancia, la economía del hogar y del municipio.

Debido a la baja producción, se generó la pérdida de mano de obra, ya que al no tener entrada de dinero diariamente, buscan otras fuentes de empleo fuera del municipio y esto influyó en la deserción y ausentismo escolar, ya que los niños eran quienes trabajaban junto a los padres.

En el siguiente árbol de problemas se muestra gráficamente la problemática planteada.



A través del enfoque Kaizen se busca que cada una de las entidades locales establezca una relación de trabajo en equipo y que, al mismo tiempo, se exploten al máximo los recursos existentes en el municipio, aplicando sus principios orientadores.

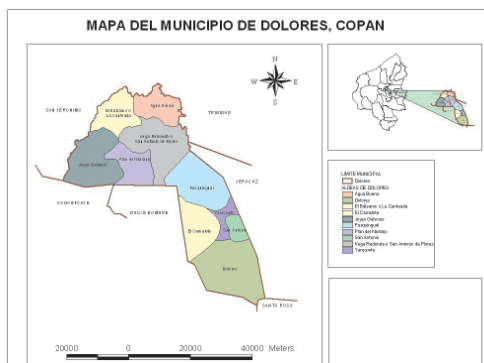
## EL CONTEXTO EN QUE SE REALIZÓ LA PRÁCTICA

El municipio de Dolores, fundado en 1919, se encuentra ubicado al Suroeste del departamento de Copán. Limitando con los municipios de San Jerónimo; Dulce Nombre; Veracruz; Trinidad; y Concepción, departamento de Copán. Su población está constituida mayoritariamente por descendientes de la etnia Chortí.

El municipio tiene una extensión territorial de 46.5 kilómetros cuadrados. Además de la cabecera municipal, está compuesto por 12 Aldeas y 2 caseríos. Su población es de 5 mil 122 habitantes de los cuales 47.7% son mujeres y 52.3% son hombres. La mayoría de los habitantes se dedican a la ganadería, agricultura y comercio.

Dolores cuenta con diversidad de bosques de pino, roble, liquidámbar y árboles de madera de junero, chipel, hormigo y nogal. Su fauna presenta diversidad de animales silvestres como: conejos, mapaches, pericos, palomas y zopilotes; así como una microfauna compuesta por moscas, mosquitos, hormigas, mariposas y libélulas.

Los suelos del municipio son en su mayoría arcillosos, un poco ácidos y contenido bajo de materia orgánica. Los principales rubros productivos son: café, ganado vacuno, granos básicos, caña de azúcar, maracuyá, cítricos, pimienta y fabricación de puros. Las mujeres del municipio en un 55% son amas de casa; un 30% elaboran puros de tabaco; un 10% son comerciantes y 5% productoras de lácteos.



La tasa de natalidad de Dolores es de 35.9 por mil habitantes, mientras la tasa de mortalidad es de 12.6 por mil habitantes. Dos de cada tres niños (64.1%) menores de cinco años, la edad donde se define el desarrollo de la inteligencia humana, padecen desnutrición.

La población que no sabe leer y escribir (analfabeta) es de 1mil 606 habitantes que representa el 31.4%, lo que significa que uno de cada tres habitantes no ha tenido acceso a la cultura letrada.

## PROCESO APLICADO

A continuación se describe la metodología que se debe desarrollar al momento de elaborar una Agenda DEL/Kaizen:

### **Primera Etapa: Preparación de condiciones Previas**

Esta etapa de carácter preparatorio, consiste en capacitar técnicamente al equipo facilitador de la agenda, es decir, los técnicos de las unidades de Desarrollo Económico Local (UDEL) responsables de la facilitación del proceso.

En esta etapa también se elabora la metodología ADEL/Kaizen, es decir, todas las etapas que se deben desarrollar. Después debe concertarse la metodología con la Corporación Municipal y, finalmente, socializarla con los líderes productores del municipio.

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- El equipo técnico facilitador se capacita en desarrollo económico local (DEL), Agenda DEL, Enfoque Kaizen, técnicas participativas y trabajos de campo para tener un manejo y claridad de los conceptos y temáticas.
- Una vez capacitado el equipo técnico, se prepara la metodología, esto es, la identificación de las etapas que deben ejecutarse en todo el proceso de la Agenda "DEL/Kaizen".

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- El equipo técnico facilitador se capacita en desarrollo económico local (DEL), Agenda DEL, Enfoque Kaizen, técnicas participativas y trabajos de campo para tener un manejo y claridad de los conceptos y temáticas.
- Una vez capacitado el equipo técnico, se prepara la metodología, esto es, la identificación de las etapas que deben ejecutarse en todo el proceso de la Agenda "DEL/Kaizen".
- En la concertación con la Corporación Municipal, se somete a discusión la metodología del proceso, para la aprobación.
- En la Socialización con los líderes de los sectores productivos se les presenta la metodología con que se trabajará.

Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son los siguientes:

- ✓ Equipo técnico facilitador capacitado para la socialización y concertación con alcaldías, corporaciones municipales, líderes productores, productores y asistentes extensionistas.
- ✓ Identificación de los sectores productivos con los que se trabajará.
- ✓ Integración de un Regidor enlace para que conforme la Comisión DEL.
- ✓ Un representante de cada sector, para que integre la comisión "DEL". Dichos representantes harán el efecto multiplicador con el resto de los productores.
- ✓ También se eligen fechas para iniciar los talleres sectoriales.

## **Segunda Etapa: Diagnóstico**

Esta etapa consiste en profundizar sobre el enfoque Kaizen y desarrollo económico local, para que los productores inicien un cambio de actitud en ellos; adoptando una disciplina de trabajo, organizando y planificando sus actividades y su economía.

Igualmente se identifica el área productiva local (de acuerdo a la influencia que ejercen los compradores/proveedores) y la problemática que enfrentan. También se analiza de manera participativa, a través de la técnica Metaplan, la competitividad de los sectores productivos de acuerdo a las cinco fuerzas de Portter:

1. Puntos fuertes y débiles de productores ante los compradores.
2. Puntos fuertes y débiles de productores ante los proveedores.
3. Puntos fuertes y débiles de productores ante los productos nuevos.
4. Puntos fuertes y débiles de productores ante los productos sustitutos.
5. Competencia entre sectores.

Y finalmente se aplica una entrevista semi-estructurada a los productores para fortalecer el diagnóstico.

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- Preparar el material para los talleres sectoriales, es decir, escribir una fuerza de Portter por cada pliego de Papel Bond.
- Preparar tarjetas para el Metaplan. Se utilizan tarjetas donde los productores escribirán la problemática, ya que son ellos quienes la viven y la experimentan. Luego se agrupan las tarjetas semejantes y se discuten con todos los productores.
- Elaborar la ficha del evento, donde se escriben el nombre, la fecha, duración, lugar, responsables, participantes y patrocinadores del evento; los objetivos y las actividades a desarrollar.
- Elaborar las invitaciones para los participantes y enviarlas.



- Levantar el diagnóstico con los productores iniciando con la explicación conceptual sobre agendas y profundizando en el enfoque Kaizen. Después extraer el área de producción local de acuerdo a los compradores y proveedores; la problemática y finalmente aplicar el diagrama de Porter.
- Al finalizar los talleres sectoriales se ordena la información obtenida para identificar qué datos faltan, y así desarrollar una entrevista a los asistentes extensionistas y Productores claves de cada sector productivo.

Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son los siguientes:

- Información sobre el área productiva versus los compradores y proveedores; la problemática, y los puntos fuertes y débiles de cada sector productivo.
- Identificación de productores claves para aplicar la entrevista y fortalecer información, si es necesario.
- Relación de confianza entre los productores y el equipo técnico facilitador.
- Mediante la entrevista se fortalece el diagnóstico y se tiene una pauta sobre el comportamiento de los técnicos extensionistas.

### **Tercera Etapa: Tabulación y análisis de la información**

Esta etapa consiste en la realización de un taller con la Comisión DEL; la Corporación Municipal, técnicos extensionistas (como observadores) y el equipo técnico facilitador, para procesar y analizar la información obtenida en el diagnóstico y en la entrevista; presentar medidas de solución a dicha problemática, a partir de las potencialidades identificadas en el diagnóstico, aplicando los principios del enfoque Kaizen.

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- Preparar el taller: Ficha del evento; papelería usar; coordinación de alimentación y del local donde se hará el evento; elaborar y entregar las convocatorias para la Comisión DEL, Corporación Municipal y técnicoextensionistas.
- Se ejecuta el taller, donde se elabora el resumen de la problemática por cada sector productivo de acuerdo a una discusión participativa de cada actor. Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son los siguientes:
- Una síntesis por cada sector productivo que facilita la toma de decisiones para la elaboración del plan de acción.
- La Comisión DEL y la Corporación Municipal conocen la problemática que afecta a cada sector productivo.
- La presentación de medidas de solución ante dicha problemática.
- Los técnicos extensionistas conocen la situación que enfrenta cada Sector Productivo.
- Relación social y productiva entre técnicos extensionistas y comisión DEL.

### **Cuarta Etapa: Validación del Diagnóstico**

Esta etapa consiste en presentar y someter a discusión, ante todos los productores, la síntesis de cada sector productivo elaborada por la Comisión DEL.

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- Preparar el taller: Ficha del evento, coordinación de alimentación y del local donde se hará el evento, elaborar y entregar las convocatorias para la Comisión DEL y Corporación Municipal.
- La Comisión DEL presenta ante los productores la síntesis y ellos establecen si se le agrega o elimina algún detalle.
- Finalmente se aprueba la síntesis.

Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son los siguientes:

- Los productores conocen la problemática que afecta al sector productivo.
- Una Síntesis aprobada por la comisión DEL, Corporación Municipal, por los productores y el Equipo Técnico Facilitador.

### **Quinta Etapa: Preparación de la Agenda DEL (ADEL/Kaizen)**

Esta etapa consiste en realizar un evento con la comisión DEL y los técnicos extensionistas, sobre Enfoque Kaizen, para que al momento de elaborar el plan de acción lo hagan en base a los principios establecidos en el enfoque.

Con la información obtenida en la validación del diagnóstico, la Comisión DEL con apoyo de los técnicos extensionistas elaboran el Plan de acción o Agenda en el cual se Identifican, seleccionan y priorizan acciones para mejorar la situación de cada rubro. El equipo técnico facilitador sólo es moderador en esta etapa. Luego se socializa ante todos los productores.

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- Preparar el evento: Ficha del evento, coordinación de alimentación y del local donde se hará el evento; elaborar y entregar las convocatorias para la Comisión DEL y técnicos extensionistas.
- Ejecutar el taller de Kaizen, para que La Comisión DEL junto a los técnicos extensionistas, puedan elaborar el plan de acción basado en el mejoramiento de vida.
- En el siguiente taller se elabora el plan de acción o la agenda, donde se genera una discusión positiva entre la Comisión DEL y técnicos extensionistas, aplicando el enfoque Kaizen para decidir las mediadas a tomar ante la problemática de cada sector productivo.

- Finalmente se socializa la agenda ante los productores.

Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son los siguientes:

- Comisión DEL y Técnicos extensionistas capaces de trabajar y aplicar el Enfoque Kaizen.
- Una Agenda DEL con enfoque Kaizen, que cuenta con acciones para cada rubro.
- Productores conocen las acciones a tomar ante la problemática del sector productivo.

## **Sexta Etapa: Concertación y negociación de Agenda DEL**

Esta etapa consiste en una reunión de La Comisión DEL, los Técnicos extensionistas, las instituciones de apoyo económico, para someter a discusión y negociación la Agenda, a fin de llegar a acuerdos y compromisos por todas las partes.

Los pasos para la realización de esta etapa son:

- Preparar el evento: Ficha del evento; coordinación de alimentación y del local donde se hará el evento; elaborar y entregar las convocatorias para la Comisión DEL y técnicos extensionistas.
  - Primero se concerta el plan de acción con todos los participantes del evento. Seguidamente se negocia la Agenda mediante un dialogo participativo entre los actores de todo el proceso y se identifican las acciones del Enfoque Kaizen:
- 1. Trabajando sin dinero:** organizar a cada rubro, planificar acciones según el potencial del municipio, para mejorar las condiciones de cada sector productivo.
  - 2. Trabajar con Dinero:** establecer los aportes que dará cada una de las entidades para llevar a cabo las acciones establecidas en la Agenda.

### **3. Generando Dinero:** los productores reinvierten la ganancia ya sea en la misma o en nuevas acciones.

También se generan los acuerdos y condiciones del trabajo aplicado para el desarrollo de la Agenda. Finalmente se socializa la agenda negociada entre los productores.

Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son los siguientes:

- La Agenda es conocida por la corporación Municipal.
- Se identifica el aporte de cada ente (el gobierno local, el sector productivo y asistentes extensionistas),
- Se establecen las fechas para la ejecución, seguimiento y evaluación de la Agenda.
- Una relación social y de trabajo entre gobierno local, técnicos extensionistas y sector productivo.
- La agenda aprobada es conocida por los productores.

### **Séptima Etapa: Ejecución de la Agenda DEL/Kaizen**

Esta etapa consiste en llevar a cabo las acciones planteadas en la agenda aprobada, las cuales son ejecutadas por los productores. Cada sector productivo ejecuta las acciones planteadas en la agenda.

El resultado que se obtiene con la realización de esta etapa es el mejoramiento de ingresos y sucesivamente de las condiciones de vida de las familias de cada sector productivo.

### **Octava Etapa: Seguimiento y Evaluación**

Esta etapa consiste en definir un sistema de monitoreo y acompañamiento a la ejecución de cada una de las acciones acordadas en la Agenda. Asimismo, se establecen mecanismos de evaluación periódica y del impacto de cada acción ejecutada.

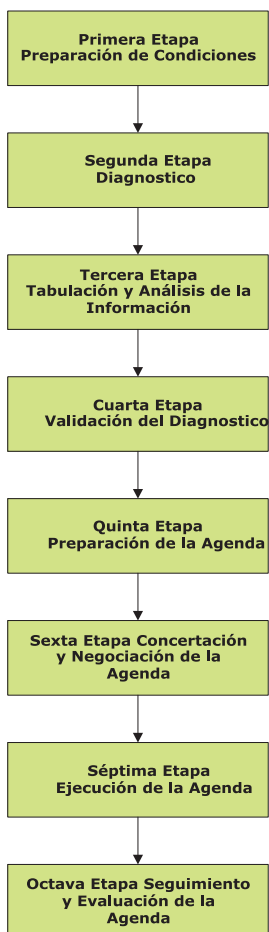
Los pasos para la realización de esta etapa son:

- Realización de giras de campo bimestrales por los miembros de la Corporación Municipal y la Comisión DEL para supervisar la ejecución del plan de acción.

Los resultados que se obtienen con la realización de esta etapa son:

- Las potencialidades y debilidades de cada una de las acciones de la agenda.
- Identificación de las lecciones aprendidas durante el proceso de la Agenda.

## ILUSTRACIÓN DEL PROCESO



## PRINCIPALES ACTORES PARTICIPANTES

A continuación se identifican los actores importantes, que hacen posible que se elabore y se ejecute la Agenda DEL/Kaizen:

Actores	Aporte
Programa de Fortalecimiento Municipal (PFM) de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)	Asesoría técnica y financiera para la construcción participativa del proceso ADEL/Kaizen, aplicado al municipio.
Consejo Intermunicipal Higuito (CIH).	Aporte técnico y logístico para la construcción participativa del proceso ADEL/Kaizen.
Municipalidad de Dolores Copan	Aporte técnico y financiero para la construcción participativa del proceso y ejecución de las acciones contempladas en la ADEL/Kaizen
Unidad de Desarrollo Económico Local (UDEL) de CIH y Municipalidad de Dolores Copan.	Aporte Técnico y logístico en la coordinación y facilitación técnica del proceso
Líderes productores (Comisión DEL)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación activa en la construcción del proceso ADEL/Kaizen.</li> <li>- Contribución voluntaria (transporte, disponibilidad de trabajo y tiempo).</li> <li>- Responsables de la ejecución de la ADEL/Kaizen</li> <li>- Identificar fortalezas y debilidades de los asociados.</li> </ul>
Regidor enlace	Proporciona la relación de negociación entre el gobierno local y la Comisión DEL.
Técnicos extensionistas (Instituto Hondureño del Café (IHCAFE) y Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG))	Asistencia técnica y Productiva en cada rubro durante el proceso y ejecución de la ADEL/Kaizen
PILARH	Asistencias económicas en cuanto a préstamos, créditos, ahorros, etc. durante el proceso y ejecución de la ADEL/Kaizen.

## PRINCIPALES PRODUCTOS Y RESULTADOS

- Conformación del Equipo Promotor llamado Comisión DEL, integrada por un representante de cada sector productivo y un regidor enlace, en total siete personas.
- Conformación del Equipo Técnico de Facilitadores integrado con la UDEL de la Municipalidad de Dolores y la UDEL de la Mancomunidad.
- Desarrollo de una relación de trabajo basada en la integración social y productiva entre el gobierno local, el sector productivo y los técnicos extensionistas. Dicha relación es adecuada porque su función primordial es trabajar en equipo en la ejecución de la Agenda DEL/Kaizen.
- Intercambio de conocimientos y criterios entre los productores, en cuanto a la producción de un sector, el cual es generado en los talleres sectoriales mediante la aplicación del dialogo participativo.
- Mediante las jornadas de trabajo en el proceso de ADEL/Kaizen se han concertado, aprobado y establecido acuerdos con la corporación Municipal, los líderes y los productores de cada sector.
- Fortalecimiento de las capacidades y potencialidades del municipio, a través de la aplicación las tres técnicas de Kaizen: Los habitantes trabajan con dinero, sin dinero y generando dinero.
- Productores con capacidades conceptuales y metodológicas para la ejecución de acciones con el enfoque Kaizen.
- Motivación al trabajo participativo, mediante la interacción de grupo y conformación de equipos, para la elaboración del diagnóstico sobre la problemática y potencialidad.



- Una Agenda de Desarrollo Económico Local con enfoque Kaizen, donde están escritas las acciones en contra de la problemática de cada sector productivo.
- Actores involucrados en el Desarrollo Económico Local del municipio de Dolores, dispuestos a participar en procesos de mejora de vida.

## **EFFECTOS E IMPACTOS**

- Capacidad del efecto multiplicador entre los líderes y los productores sobre el enfoque Kaizen, ya que al inicio de cada Taller Sectorial los productores deseaban conocer más sobre cómo aplicar los principios de trabajar con Kaizen.
- Con base en la aplicación del enfoque Kaizen y la Agenda, los productores elaboran una planificación y organización del trabajo que elaboraran en su sectores productivos.
- Los productores son capaces de comercializar sus propios productos, es decir, no necesitan de intermediarios para la venta.
- Elaboración de productos con valor agregado, es decir, al producto ya elaborado se le adiciona algo nuevo, ya sea una etiqueta, un nuevo estilo, una nueva forma, un sabor diferente, un tamaño mayor o menor, etc.
- Intercambio de conocimientos (saber comunitario) entre los productores de cada sector, en cuanto a los procesos productivos.

## **CONDICIONES NECESARIAS PARA EL ÉXITO**

- Es necesario identificar los aspectos que son fundamentales para que la Agenda sea desarrollada y ejecutada en forma adecuada por sus actores.

- Apoyo Técnico, institucional y financiero de instituciones locales como de cooperantes internacionales.
- Participación voluntaria con disposición, persistencia, permanencia y compromiso de los actores principales en el proceso de la Agenda “DEL/Kaizen”.
- Comunicación fluida y continua entre los líderes y los productores, con el fin de informar y retroalimentar las etapas del Proceso ADEL/Kaizen.
- Preparación previa del Equipo Técnico Facilitador en torno a los objetivos, contenido, fichas de eventos, metodologías; para garantizar la claridad, consistencia y dominio del proceso ADEL
- Claridad de todas las fases del proceso ADEL/Kaizen visualizando las jornadas, talleres, reuniones y giras necesarias pudiendo contar con un plan presupuesto hasta la construcción de la agenda.
- Apropiación de la agenda por todos los actores involucrados en el proceso.

## **RECOMENDACIONES PARA LA ADOPCIÓN, ADAPTACIÓN y/o APLICACIÓN**

Las recomendaciones siguientes, extraídas mediante la ejecución de cada etapa del proceso, deben ser tomadas en cuenta para evitar cometer errores y garantizar la calidad de la Agenda DEL/Kaizen.

- Elaborar un reglamento para el funcionamiento de la Comisión de Desarrollo Económico Local (DEL).

- El equipo técnico facilitador no debe comprometerse más allá de su alcance, para que los productores y la comisión DEL se empoderen de la Agenda; que sean capaces de ejecutarla con sus capacidades y sus potencialidades.
- Establecer desde el inicio del proceso ADEL una inducción más amplia sobre Kaizen con los líderes productores, brindando un mayor énfasis en los tres principios que rigen el enfoque Kaizen.
- Establecer criterios (como número de productores, cantidad de producción, existencia del rubro en la mayor parte de las aldeas del Municipio,) para la determinación de los rubros productivos.

La Presente publicación terminó de imprimirse en los talleres de “Industria Litográfica Máxima”, de Tegucigalpa, Honduras en el mes de Junio de 2011. El tiraje de la primera edición consta de 500 ejemplares.

## Programa Fortalecimiento del Régimen Municipal y el Desarrollo Local en Honduras



Colonia Palmira, calle República  
de Colombia, No. 2315,  
Apartado Postal No. 5242  
E-mail: [pfm@aecid.hn](mailto:pfm@aecid.hn)  
Tegucigalpa, Honduras.